

POLÍTICA DE KOINONIA PARA SALVAGUARDA DE CRIANÇAS E ADULTOS VULNERÁVEIS¹

KOINONIA – Presença Ecumênica e Serviço acredita que todas as crianças e adultos vulneráveis têm direito a proteção contra todas as formas de violência, abuso e exploração. Funcionários, voluntários, contratados e outros que representam ou visitam projetos de KOINONIA são responsáveis por manter um papel profissional junto às crianças e à adultos vulneráveis, o que significa estabelecer e manter limites profissionais claros que servem para proteger a todos de mal-entendidos ou de uma violação do relacionamento profissional. Esta Política para Salvaguarda de Crianças e Adultos² Vulneráveis descreve o comportamento que KOINONIA espera de funcionários e funcionárias, voluntários, associados e outros que se relacionem de quaisquer modos com as ações e projetos da instituição, no que diz respeito a trabalhar com ou na proximidade de crianças e de adultos vulneráveis.³

1) Todas as pessoas DEVEM:

- ✓ Tratar todas as crianças e adultos vulneráveis com respeito, independentemente de raça, cor, sexo, identidade sexual, religião, opinião política ou outra, origem nacional, étnica ou social, propriedade, deficiência, nascimento ou outro status;
- ✓ Ter conduta consistente com os valores de KOINONIA;
- ✓ Proporcionar um ambiente acolhedor, inclusivo e seguro para todas as crianças e adultos vulneráveis;
- ✓ Respeitar as diferenças culturais que não prejudiquem a criança e nem adultos vulneráveis;
- ✓ Incentivar a comunicação aberta entre todas as crianças, jovens, pais, funcionários e voluntários e melhorar e promover a participação das crianças nas decisões que as afetam;
- ✓ Promover a participação de adultos vulneráveis em todas as decisões que lhes afetem;
- ✓ Ser transparentes em suas ações e identificação de localização;
- ✓ Assumir a própria responsabilidade e ser transparentes quando se colocarem em posições em que haja risco de alegações serem feitas. Sempre que possível, assegurar que outro adulto esteja presente quando estiverem trabalhando na proximidade de crianças. Garantir que diálogos privados com adultos vulneráveis sejam de conhecimento de um terceiro adulto. Discutir outras medidas conforme necessário com o Ponto Focal de Salvaguarda de Crianças e Adultos Vulneráveis de KOINONIA;
- ✓ Relatar qualquer preocupação quanto à violação de direitos de adultos vulneráveis e ao abuso infantil ou descumprimento da política de acordo com os procedimentos de relatório de KOINONIA.
- ✓ Manter em sigilo todas as informações das quais forem parte em relação a casos de violação de direitos de adultos vulneráveis e de proteção infantil, divulgando e discutindo informações apenas com as partes relevantes, incluindo o Ponto Focal de Salvaguarda de Crianças e Adultos Vulneráveis de KOINONIA.
- ✓ Relatar quaisquer preocupações ou suspeitas relativas a abuso ou não conformidade de políticas por um colega de trabalho, voluntário, contratado ou visitante, de acordo com os procedimentos de relatório de KOINONIA.
- ✓ Cumprir todas as legislações nacionais relevantes, incluindo leis trabalhistas em relação a adultos vulneráveis e ao trabalho infantil;
- ✓ Imediatamente divulgar todas as acusações, condenações e outra exploração e abuso em não conformidade com as leis, de acordo com os procedimentos apropriados;

¹ Adultos Vulneráveis são pessoas com deficiências e todas as que se encontram em situação de vulnerabilidade, incluindo os casos de pessoas afetadas por desastres socioambientais, notadamente as mulheres.

² Todos os Anexos (de I a IV) são parte constitutiva e inseparável deste documento.

³ É importante e necessário de que cada leitor(a) desse documento considere como foco orientador desse documento a identificação de KOINONIA por sua Visão, Missão, Objetivo Superior e Valores de KOINONIA, identificados no Anexo IV.

2) NENHUMA PESSOA DEVE:

- ✓ Se envolver em comportamentos que visam envergonhar, humilhar, depreciar ou degradar crianças ou adultos vulneráveis;
- ✓ Usar linguagem imprópria, ofensiva, abusiva, sexualmente provocativa, humilhante, culturalmente inadequada ou discriminatória ao falar com uma criança ou com adulto vulnerável;
- ✓ Fazer coisas de natureza pessoal que adultos vulneráveis ou crianças podem fazer por si mesmas, como assistência para ir ao banheiro ou trocar de roupa. Se isso for necessário, por exemplo, para uma criança com deficiência, informar à supervisão primeiro e ser o mais aberto possível em seu comportamento, o que inclui explicar a uma criança o que pode ser feito para ajudá-la. Exemplos semelhantes em casos de adultos vulneráveis, nunca tomar iniciativas de ações de ajuda que não tenham claramente sido solicitadas e aprovadas pelo adulto vulnerável;
- ✓ Convidar crianças desacompanhadas para suas casa, a menos que estejam em risco imediato de ferimentos ou em perigo físico;
- ✓ Dormir perto de adultos vulneráveis e de crianças sem supervisão, a menos que seja absolutamente necessário; nesse caso, devem obter a permissão da supervisão e garantir, se possível, que, nos casos com crianças, outro adulto esteja presente;
- ✓ Bater ou agredir fisicamente qualquer pessoa, especialmente as crianças;
- ✓ Usar punição física em qualquer pessoa, especialmente em crianças;
- ✓ Ter relações sexuais com adultos vulneráveis ou, principalmente, com crianças ou manter relacionamentos que possam ser considerados exploradores ou abusivos com adultos vulneráveis ou com crianças;
- ✓ Se envolver em qualquer forma de atividade sexual ou atos, incluindo pagamento por serviços ou atos sexuais, com qualquer pessoa com menos de 18 anos de idade;
- ✓ Encorajar ou tolerar comportamentos por parte de terceiros que constituam abuso ou exploração de uma criança ou de adultos vulneráveis;
- ✓ Se comportar provocativamente ou inadequadamente com uma criança ou com um adulto vulnerável. Nem segurar, beijar, acariciar ou tocar qualquer pessoa ou em especial uma criança de forma inadequada, desnecessária ou culturalmente insensível;
- ✓ Procurar entrar em contato, pessoalmente, por telefone ou eletronicamente, e/ou passar tempo com qualquer criança com quem tenha contato em seu papel como representante de KOINONIA, fora do horário de trabalho e de atividade designada pelo seu papel. Nem em atividades semelhantes com adultos vulneráveis, que não sejam necessárias à suas ações como representantes de KOINONIA, e nem tomar qualquer iniciativa da natureza descrita anteriormente sem o conhecimento de um terceiro de KOINONIA;
- ✓ Discriminar quaisquer adultos vulneráveis ou crianças por qualquer razão e nem mostrar favor especial a qualquer adulto vulnerável ou grupos de adultos, bem como não favorecer uma criança ou grupo de crianças;
- ✓ Divulgar ou discutir informações pessoais confidenciais sobre casos de abuso ou proteção de crianças ou de adultos vulneráveis, suspeitos ou comprovados, exceto com as pessoas relevantes, incluindo o ponto focal de Salvaguarda de Crianças e Adultos Vulneráveis de KOINONIA.
- ✓ Usar qualquer computador, telefone celular ou câmera de vídeo e digital para explorar ou assediar crianças ou adultos vulneráveis. Não acessar pornografia infantil por qualquer meio (veja também "Uso de imagens" abaixo);
- ✓ Contratar crianças para realizar trabalho doméstico ou qualquer outro trabalho que seja inadequado, dada a idade ou estágio de desenvolvimento, o que interferiria em seu tempo disponível para atividades educacionais e recreativas, ou que as coloque em risco significativo de lesão ou qualquer outro dano;
- ✓ Contratar adultos vulneráveis sem garantias de acessibilidade e todos os meios para que possam desenvolver suas atividades em iguais condições aos outros adultos.

3) Uso de Imagens de Crianças e Adultos Vulneráveis:

Ao fotografar ou filmar uma criança/crianças ou adultos vulneráveis para fins de trabalho, todas as pessoas devem:

- ✓ Avaliar e se esforçarem para cumprir as tradições ou restrições locais sobre a reprodução de imagens pessoais;
- ✓ Obter o consentimento da criança e dos pais / responsáveis da criança ou do adulto vulnerável. Como parte disso, devem explicar como e onde a fotografia e/ou o filme serão usados. Assim como seguir a orientação de KOINONIA sobre a obtenção de consentimento para tirar fotos de grupos de crianças ou de adultos vulneráveis;
- ✓ Garantir que fotografias ou filmes apresentem crianças ou adultos vulneráveis de maneira digna e respeitosa, não de maneira vulnerável ou submissa. Os adultos vulneráveis ou as crianças devem estar adequadamente vestidas e não em poses que possam ser vistas como sexualmente sugestivas;
- ✓ Garantir que as imagens sejam representações honestas do contexto e dos fatos;
- ✓ Garantir que os adultos vulneráveis ou as crianças sejam retratadas como parte de sua comunidade;
- ✓ Garantir que as imagens de arquivo não revelem informações de identificação sobre um adulto vulnerável ou sobre uma criança ao enviar imagens eletronicamente;
- ✓ Assegurar que não haja em publicações informações de adultos vulneráveis não autorizadas;
- ✓ Garantir que não haja informações de identificação de crianças e de adultos vulneráveis usadas em publicação de imagens com sua localização;
- ✓ Garantir que todos os detalhes de identificação registrados sejam armazenados de maneira confidencial;
- ✓ Assegurar que todos os fotógrafos que está supervisionando sejam selecionados quanto à sua adequação, incluindo as verificações policiais, quando apropriado;
- ✓ Não postar imagens ou detalhes de crianças associadas ao trabalho de KOINONIA em sites pessoais de mídia social.

4) Formação: Termo de Compromissos

- ✓ KOINONIA se compromete a:
 - Oferecer pelo menos uma vez ao ano informação e atualização sobre o tema da Salvaguarda de Crianças e Adultos Vulneráveis aos seus funcionários e funcionárias, associados e associadas, membros da diretoria em encontro presencial;
 - Anualmente revisar este documento de Política em reunião do Núcleo de Articulação Institucional, que submeterá a revisão à Diretoria e nova assinatura do Presidente;
 - Divulgar esta política em seu site institucional, www.koinonia.org.br;
 - Considerar válida esta Política a partir da data da sua assinatura.
- ✓ KOINONIA exige que:
 - Funcionários e funcionárias, associados e associadas, membros da diretoria participem uma vez ao ano de encontro presencial para informação e atualização sobre o tema da Salvaguarda de Crianças e Adultos Vulneráveis;
 - Todas as avaliações periódicas indiquem consultas realizadas com os públicos beneficiários das ações de KOINONIA, bem como funcionários e funcionárias, associados e associadas, membros da diretoria;
 - Todos os contratos de KOINONIA incluam cláusula relativa à proteção de crianças e adultos vulneráveis.
- ✓ KOINONIA e Ponto Focal da Política de Salvaguarda de Crianças e Adultos Vulneráveis:
 - A cada ano KOINONIA designará funcionária ou funcionário que desempenhará a responsabilidade de Ponto Focal da Política de Salvaguarda de Crianças e Adultos Vulneráveis.

Rio de Janeiro, 3 de setembro de 2023.

Assinatura do Presidente de KOINONIA

ANEXO I – TERMO DE CÓDIGO DE CONDUTA PESSOAL PARA A PROTEÇÃO DE CRIANÇAS E ADULTOS VULNERÁVEIS.

TERMO DE CÓDIGO DE CONDUTA PESSOAL PARA PROTEÇÃO A CRIANÇAS E A ADULTOS VULNERÁVEIS

Eu, _____, CPF _____, afirmo que li e compreendi a Política de Salvaguarda de Crianças e Adultos vulneráveis de KOINONIA - Presença Ecumênica e Serviço, e concordo que, no curso de minha associação com KOINONIA, eu devo segui-la, sabendo que seguem abaixo pontos essenciais que reafirmam meu compromisso com toda a referida Política.	
✓	Tratar todas as crianças e adultos vulneráveis com respeito, independentemente de raça, cor, sexo, identidade sexual, religião, opinião política ou outra, origem nacional, étnica ou social, propriedade, deficiência, nascimento ou outro status
✓	Não usar linguagem imprópria ou comportamento ofensivo, abusivo, sexualmente provocativo, humilhante, culturalmente inadequado ou discriminatório em relação à criança e ao adulto vulnerável
✓	Não envolver crianças menores de 18 anos e adultos vulneráveis em qualquer forma de relação sexual ou atividade sexual, inclusive pagando por serviços ou atos sexuais
✓	Sempre que possível, garantir que outro adulto esteja presente ao trabalhar em proximidade de crianças ou adultos vulneráveis
✓	Não convidar crianças desacompanhadas e adultos vulneráveis para minha casa, a menos que estejam em risco imediato de ferimentos ou em perigo físico
✓	Não dormir perto de crianças e adultos vulneráveis sem supervisão, a menos que seja absolutamente necessário; neste caso, devo obter a permissão do meu supervisor e garantir que outro adulto esteja presente, se possível
✓	Usar computadores, telefones celulares, câmeras de vídeo, câmeras ou mídias sociais apropriadamente e nunca explorar ou assediar crianças e adultos vulneráveis ou acessar material de exploração infantil por qualquer meio
✓	Não usar punição física em crianças e adultos vulneráveis
✓	Não contratar crianças e adultos vulneráveis para trabalho doméstico ou outro tipo de trabalho que seja inadequado, dada sua idade ou estágio de desenvolvimento, o que interfere em seu tempo disponível para atividades educacionais e recreativas, ou o coloca em risco significativo de lesão
✓	Cumprir toda a legislação brasileira e local relevante, incluindo leis trabalhistas em relação ao trabalho infantil e trabalho de adultos vulneráveis
✓	Comunicar imediatamente as preocupações ou alegações de exploração e abuso de crianças e adultos vulneráveis e não conformidades de políticas, de acordo com os procedimentos apropriados
✓	Divulgar imediatamente todas as acusações, condenações e outros resultados de uma infração, que ocorreram antes ou ocorreram durante minha associação com [KOINONIA Presença Ecumênica e Serviço] relacionada à exploração, abuso infantil e de adultos vulneráveis.
Ao fotografar ou filmar uma criança ou usar imagens de crianças e adultos vulneráveis para fins relacionados ao trabalho, devo:	
✓	Acessar e esforçar-me para cumprir as tradições ou restrições locais de reprodução de imagens pessoais antes de fotografar ou filmar uma criança e um adulto vulnerável
✓	Obter o consentimento informado da criança e dos pais ou responsável da criança e do adulto vulnerável antes de fotografar ou filmar. Como parte disso, devo explicar como a fotografia ou o filme serão usados
✓	Garantir que fotografias, filmes, vídeos e DVDs apresentem crianças e adultos vulneráveis de maneira digna e respeitosa e não de maneira vulnerável ou submissa. As crianças e adultos vulneráveis devem estar adequadamente vestidos e não em poses que possam ser vistas como sexualmente sugestivas
✓	Garantir que as imagens sejam representações honestas do contexto e dos fatos
✓	Garantir que os rótulos de arquivos, metadados ou descrições de texto não revelem informações de identificação sobre uma criança ou adulto vulnerável ao enviar imagens eletronicamente ou publicar imagens de qualquer forma
✓	Entendo que o ônus está sobre mim, como pessoa associada à ação promovida por KOINONIA Presença Ecumênica e Serviço, de usar o bom senso e evitar ações ou comportamentos que possam ser interpretados como exploração e abuso infantil.
Assinatura:	CPF:

DENÚNCIAS

ÓRGÃO	ESTADO	CONTATO TELEFÔNICO
Conselho da Criança e Adolescente		
Disque Denúncia (Disk 100)		100

ANEXO II: RECRUTAMENTO DE PESSOAL

CHECK LIST RECRUTAMENTO - PROTEÇÃO A CRIANÇAS E ADULTOS VULNERÁVEIS

PASSOS PARA O RECRUTAMENTO	COMO PODE AJUDAR A MANTER CRIANÇAS E ADULTOS VULNERÁVEIS EM SEGURANÇA
<p>Ao projetar o trabalho, analise o papel a ser desempenhado e pense sobre as questões de proteção e risco que correm as crianças e adultos vulneráveis nesse trabalho:</p> <p>Que contato com as crianças e adultos vulneráveis o trabalho envolve?</p> <p>A pessoa na função terá acesso não supervisionado a crianças e adultos vulneráveis ou terá uma posição de confiança?</p> <p>Que outro tipo de contato a pessoa pode ter com as crianças e adultos vulneráveis (por exemplo, via e-mail, telefone, carta, internet)?</p>	Ajude KOINONIA a determinar o nível de contato com crianças e adultos vulneráveis e o potencial de risco de abuso
Desenvolva descrições de trabalho claras, termos de referência / resumos de funções para todos os cargos, incluindo contratos de consultoria e de curto prazo.	O mesmo que acima
Certifique-se de que os critérios de seleção descrevam a experiência relevante necessária se o cargo envolver trabalho direto com crianças e adultos vulneráveis.	Posições com maior contato com crianças e adultos vulneráveis podem exigir habilidades e experiência mais especializadas
Certifique-se de que o compromisso de manter as crianças seguras esteja incluído nos detalhes de qualquer postagem anunciando o cargo para potenciais candidatos ao emprego. A menção da política de salvaguarda da criança deve ser feita no site da KOINONIA e uma cópia da política, incluindo o Código de Conduta, também deve estar no site.	Isso ajudará a impedir que os agressores sexuais de crianças e adultos vulneráveis e outras pessoas inadequadas se inscrevam.
Desenvolva formulários que solicitem o consentimento para obter informações sobre as condenações passadas de uma pessoa / processos disciplinares pendentes.	Para efeitos de realização de verificação de antecedentes criminais
Sempre que possível conduza entrevistas face a face	A fim de identificar pistas não verbalizadas
Certifique-se de ter um processo de entrevista bem planejado - certifique-se de que os entrevistadores têm a experiência e o conhecimento relevantes sobre a proteção de crianças e adultos vulneráveis e melhores práticas.	Questões específicas sobre comportamento ajudam a descobrir quaisquer áreas de preocupação sobre uma pessoa candidata
Inclua algumas perguntas específicas baseadas em comportamento na entrevista que iluminem as atitudes e os valores das pessoas em relação à proteção de crianças e adultos vulneráveis.	As perguntas baseadas em comportamento que pedem exemplos de comportamento passado dão a melhor indicação de comportamento futuro.
Peça documentação para confirmar a identidade e prova de qualificações relevantes.	Deter abusadores potenciais de crianças e de adultos vulneráveis impede que os requerentes encubram uma história de comportamento questionável ou criminal
Peça aos requerentes para assinar uma declaração de que não foram acusados de abuso infantil ou de adultos vulneráveis ou delitos de exploração.	Isso dá a KOINONIA motivos mais fortes para terminar o contrato de emprego se as condenações forem descobertas mais tarde.
Tome até três referências, incluindo de empregadores anteriores ou outras pessoas que tenham conhecimento da experiência da pessoa candidata e da adequação para trabalhar com crianças e adultos vulneráveis. Uma das referências deve ser de seu empregador anterior imediato. Pelo menos 2 verificações de referência devem ser realizadas falando com as respectivas pessoa verbalmente, não por e-mail ou carta.	Referências escritas são mais fáceis de serem falsificadas. Verificações verbais oferecem oportunidades para avaliar sinais não-verbais, como hesitação, e fazer perguntas que explicitem melhor.
Verifique a identidade das pessoas que deram as referências	Para garantir que as pessoas de referência são de fato empregadores anteriores ou pessoas não relacionadas com a pessoa candidata.
Realize o maior número possível de verificações de antecedentes.	Para ter certeza do histórico e das qualificações de uma pessoa
Sempre que a situação e a legislação locais permitirem, todas as pessoas candidatas aprovadas devem passar por uma verificação de antecedentes policiais, inclusive no país de sua última residência. Se não for possível realizar uma verificação de antecedentes da polícia, a pessoa candidata à função deve assinar um formulário de Declaração Estatutária aplicável à situação do país, declarando que a pessoa não cometeu nenhum crime contra crianças ou adultos vulneráveis.	<p>As principais áreas de interesse em uma checagem policial incluem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Abuso infantil - Ofensas sexuais contra crianças ou adultos vulneráveis - Violência - Pornografia infantil - Infracções na Internet envolvendo crianças

**ANEXO III – NOTIFICAÇÃO DE INCIDENTES DE PROTEÇÃO A CRIANÇAS E ADULTOS
VULNERÁVEIS E SEU RESPECTIVO FORMULÁRIO.**

NOTIFICAÇÃO DE INCIDENTES DE PROTEÇÃO A CRIANÇAS E ADULTOS VULNERÁVEIS

KOINONIA Presença Ecumênica e Serviço leva todas as preocupações e denúncias de abuso de crianças e adultos vulneráveis a sério e ações imediatas serão tomadas. Membros do pessoal ou outras pessoas que relatem preocupações com a proteção de crianças e adultos vulneráveis receberão apoio da organização durante todo o processo de avaliação da solicitação. Um Formulário para Relatos de abuso está no anexo desta Política de Salvaguarda de Crianças e Adultos Vulneráveis.

Este formulário deve ser usado para denunciar se você vir ou suspeitar de abuso, se for feita uma denúncia de abuso ou se uma criança ou um adulto vulnerável divulgar abuso. As informações que você fornecer aqui serão mantidas CONFIDENCIAIS e todos os passos serão tomados para garantir que você seja apoiado pela gerência e que sua proteção seja considerada em quaisquer ações tomadas.

Nota: Lembre-se de que todas as informações contidas neste relatório devem ser mantidas em sigilo e não devem ser reveladas a ninguém, a não ser a pessoa a quem você apresentou o relatório. Você será informado das próximas ações que serão tomadas.

O que fazer e dizer se uma criança lhe disser sobre abuso real ou potencial

- Aceite o que eles dizem
- Leve a alegação a sério
- Assegure-lhes que fizeram a coisa certa dizendo a alguém e que não têm culpa pelo comportamento dos outros.
- Informe que a alegação deve ser relatada e que a total confidencialidade não pode ser prometida
- Permita que falem livremente, mas não os pressione para obter informações
- Informe sobre os próximos passos a serem tomados
- Registre o processo cuidadosamente e em detalhes imediatamente após a alegação, a fim de garantir maior precisão

NÃO:

- Reagir emocionalmente
- Procure mais informações do que o absolutamente necessário
- Deixe a criança ou adulto vulnerável sozinho imediatamente após um relato de abuso
- Faça promessas que você não pode cumprir (particularmente sobre não contar aos outros)

FORMULÁRIO PARA DENÚNCIA DE INCIDENTES DE PROTEÇÃO A CRIANÇAS E ADULTOS VULNERÁVEIS

Parte 1: Sobre você

Nome: _____ CPF: _____
Sua função em KOINONIA (ou organização parceira): _____
Detalhes de qualquer outra organização envolvida: _____
Seu relacionamento com criança ou jovem ou adulto vulnerável implicado: _____
Hora e data do relatório: _____

Parte 2: Sobre a criança, ou adulto vulnerável

Nome(s): _____
Homem/mulher: _____ Idade: _____
Endereço (NÃO IDENTIFIQUE O ENDEREÇO DA PESSOA, MAS SIM DA AÇÃO DE KOINONIA): _____
Com quem a criança ou jovem ou adulto vulnerável mora: _____

Parte 3: Sobre Sua Preocupação

Como você chegou a ter a preocupação: o abuso ou a não conformidade com a política foram observados ou suspeitados? Foi feita uma alegação? Uma criança, um adulto vulnerável revelou sobre o abuso?

Data, hora e local de qualquer incidente relatado a você: _____
Natureza da preocupação / alegação _____

Observações feitas por você (por exemplo, estado emocional da criança, do adulto vulnerável, qualquer evidência física)

Anote exatamente o que a criança ou pessoa que fez a denúncia disse e o que você disse (ou outro informante disse): continue em uma folha separada, se necessário.

Alguma outra informação relevante? (Por exemplo, deficiência? Linguagem?)

Outras crianças ou adultos vulneráveis estavam envolvidos ou cientes?

Você já falou com os pais ou encarregados de educação ou com qualquer outro funcionario responsável por proteção à criança ou adultos vulneráveis, agências de proteção? Sim ou Não ____ Se sim, quem? _____

Pessoas a quem o relatório foi apresentado: (nome do supervisor/gerente/funcionário):

Conselho dado por aquela pessoa ou organização:

Ação tomada: Entendo que, ao fazer este relatório, KOINONIA pode ter de informar outras autoridades, de maneira confidencial e somente se necessário para a segurança da criança, da pessoa na função ou da organização, ou para cumprir as obrigações para doadores ou sob a lei nacional.

Assinatura

Data

Envie o formulário para o e-mail: politicaskoinonia@koinonia.org.br

Todas as informações enviadas no formulário para denúncia serão tratadas conforme a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), n. 13.709 de agosto de 2018: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2018/lei/l13709.htm

Acesse a Política de Privacidade de KOINONIA Presença Ecumênica e Serviço: <https://kn.org.br/koinonia/politica-de-privacidade/>

ANEXO IV – VISÃO, MISSÃO OBJETIVO SUPERIOS E VALORES DE KOINONIA

VISÃO: KOINONIA é uma organização do movimento ecumênico que presta serviços à sociedade para a construção de uma realidade justa e de total acesso aos bens comuns.

MISSÃO: KOINONIA é uma organização ecumênica composta por pessoas de diferentes orientações socioculturais, políticas e religiosas, reunidas em associação civil. Sua missão é promover o movimento ecumênico e seus valores libertários, no plano nacional e internacional, e prestar serviços a grupos vulneráveis e em processo de emancipação social e política. Para isso, mobiliza a solidariedade da comunidade ecumênica, desenvolve ações de educação popular, produção de conhecimento e de informação, na construção de espaços democráticos que promovam a justiça e a igualdade, no marco dos Direitos Humanos Cíveis e Políticos, Econômicos, Sociais Culturais e Ambientais (DHESC-A).

OBJETIVO SUPERIOR: prestar serviços a grupos vulneráveis e em processo de emancipação social e política e promover o movimento ecumênico e seus valores libertários, no plano nacional e internacional.

VALORES

Ecumenismo: KOINONIA reconhece o caráter provisório e incompleto das construções humanas, e assume o ecumenismo como um valor que afirma e acolhe a diversidade sociocultural numa tríplice dimensão: o empenho pela aproximação e colaboração entre os cristãos; a aliança solidária com os que promovem a justiça, a paz e a defesa dos bens comuns; e o inadiável e necessário diálogo igualitário entre as diferentes tradições religiosas.

Ética de Solidariedade: KOINONIA entende solidariedade como o valor ético maior que orienta e baliza a luta em defesa da dignidade humana e dos bens comuns. Nas práticas, este exercício ético, se expressa como *Ação Cultural* no estímulo da criatividade de pessoas e grupos no enfrentamento dos problemas postos pela realidade. Ao mesmo tempo reforça e sustenta as culturas locais e tradicionais e seus valores.

Direitos Humanos: KOINONIA entende por Direitos Humanos o conjunto de direitos Cíveis e Políticos, Econômicos, Sociais Culturais e Ambientais (DHESC-A) fundamentados na dignidade das pessoas e conquistados por meio das lutas sociais.

Equidade de Gênero, Raça e Etnia: A crônica desigualdade racial e de gênero existente no Brasil, demanda que KOINONIA explicita a indignidade dessas dimensões da injustiça em suas ações por DHESC-A. E que seja radical na exigência de Justiça de Gênero contra as desigualdades patriarcais de poder.